



Future Skills Training

Lernreise Future Skills

3 - 6 für die Organisation relevante Future Skills.

Ein Programm, echter Transfer.



Co-Creation by
SOULWORXX x Sarah Buser Coaching
Future-Skills-Trainings & OE-Begleitung.

Lernreise Future Skills durch 3 - 6 für die Organisation relevante Skills.

Dauer: 2 - 3 Tage | **Format:** Interaktives Training mit Workshop-Charakter | **Teilnehmende:** 6 - 12 Personen

Die Idee

Ihr bestimmt 3 bis max. 6 für das Unternehmen relevante Skills. Wir kuratieren daraus eine individuelle Lernreise.

Euer Mehrwert

- Individuell statt «von der Stange»: Inhalte, Beispiele & Transferaufgaben auf das eigene Umfeld zugeschnitten.
- Einmaliges Setup/einmalige Zusatzkosten: Gemeinsamer Kick-off, Bedarfsklärung, Skill-Auswahl, Konzeption.

So funktioniert es

1. Zielbild erarbeiten, Prioritäten & Wirkung definieren.
2. Skill-Auswahl (3–6) – aus 13 Future Skills; kombinierbar nach eurem Bedarf.
3. Design der Lernreise – Reihenfolge, Formate, firmennahe Fallstudie, Transfer-Mechaniken, Story.
4. Durchführung – interaktiv & anwendungsnah.
5. Transfer & Wirkung – Aufgaben im Arbeitsalltag, optional OE-Begleitung für Kultur/Prozesse.

Beispiel mögliche Lernpfade

- Kundenfokus: Empathy & Active Listening → Service Orientation → Design & User Experience → Sensemaking.
- Change: Systems Thinking → Co-Creation & Collective Intelligence → Metacommunication & Deep Dialogue.

Formate & Transfer

Workshop, Blended, Microlearning. Praxisfälle aus dem Alltag, optional Coaching/Feedback-Clinic.

Weiterführende Angebote

Moderation konkreter Innovations- und OE-Entwicklungsprojekte | Change Begleitung

Jetzt Lernreise starten: Markus Müller: markus.mueller@soulworxx.ch oder Sarah Buser: info@sarah-buser.com